

MISSIONS ET COMPETENCES DU REFERENT SOBRIETE ENERGETIQUE

La mise en œuvre d'un plan de sobriété énergétique nécessite :

- d'une part, un pilotage légitimé, porté et soutenu par la direction,
- d'autre part, une mise en œuvre opérationnelle qui s'appuie sur un ou des relais de terrain nommés et capables d'embarquer l'ensemble des collaborateurs.

En fonction de la taille des entreprises, il pourra s'agir de la même personne. Dans les petites entreprises, le référent pourra être le dirigeant ; dans les entreprises plus grandes, il pourra s'agir d'une fonction support (en charge des thématiques environnement avec un niveau ou soutien hiérarchique lui permettant de faire appliquer les consignes). Lorsqu'il y a plusieurs agences, un relais par agence pourra être identifié.

La mission du référent sobriété pourra être, sur du moyen terme élargie à la transition énergétique et écologique. Le choix de la personne en charge de ce plan peut donc s'inscrire dans une vision plus large.

Les missions et compétences décrites ci-après devront être réparties entre le référent et les relais si ces deux fonctions ne sont pas portées par la même personne.

MISSIONS

- ✓ Construire -ou contribuer à l'élaboration - du plan de sobriété énergétique.
 - Définir le plan d'action / Être force de proposition pour le plan d'action.
 - Identifier les actions réalisables par les différents collaborateurs (agents, exploitation, administratif...).
 - Identifier les actions à proposer et à mettre en œuvre chez les clients.
 - Mettre en place les indicateurs de suivi des consommations, d'évolution de pratiques....
- ✓ Pilotage - ou suivi - des actions du plan
 - Promouvoir le plan de sobriété au travers le dialogue social.
 - Piloter le plan de sobriété / s'assurer de sa mise en œuvre.
 - Elaborer et suivre les indicateurs.
 - Veiller et identifier de nouvelles bonnes pratiques pour faire évoluer le plan d'action.
 - Auditer en interne pour vérifier le bon respect des consignes.
- ✓ Mise en œuvre opérationnelle des actions
 - Informer, expliquer, sensibiliser, fédérer les collaborateurs autour des enjeux de sobriété (organiser des ateliers de sensibilisation ...).
 - Sensibiliser et former les collaborateurs à la mise en œuvre des actions du plan.
 - Accompagner le changement.
 - Informer sur les résultats et les efforts complémentaires à fournir, si nécessaire.

COMPETENCES

Techniques :

- ✓ Compréhension des questions énergétiques (approvisionnement, postes énergivores...)
- ✓ Compétences (ou formation) sur les sujets environnementaux notamment les mécanismes du changement climatique et dans l'idéal des autres enjeux environnementaux (eau, déchets, biodiversité, santé environnementale)
- ✓ Gestion de projet (référent)
- ✓ Animation (relais)
- ✓ Communication

Soft skills

- ✓ Exemplarité dans la mise en œuvre de la sobriété
- ✓ Engagement et persévérance
- ✓ Pédagogie, capacité de mobiliser à sensibiliser
- ✓ Organisation
- ✓ Leadership, capacité à dialoguer, à comprendre les freins individuels pour proposer des alternatives
- ✓ Capacité à travailler de manière transversale avec des fonctions support différentes et des personnes de différents niveaux hiérarchiques
- ✓ Bon relationnel