

Les obligations par taille d'entreprises

OBLIGATIONS		Effectifs de l'entreprise en EQTP						
		1 à 10	11 à 19	20 à 49	50 à 249	250 à 300	300 à 999	1000 et +
Non-discrimination	Obligation de ne pas discriminer sur l'un des 25 critères définis par la loi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Interdiction de poser des questions personnelles aux candidats sans lien direct avec le poste	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Obligation d'affichage des textes sur la non-discrimination	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Obligation de formation des recruteurs managers et RH tous les 5 ans						✓	✓
Egalité professionnelle femmes/hommes	Obligation de garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Elaboration d'un accord sur l'égalité professionnelle ou d'un plan d'action				✓	✓	✓	✓
	Calcul et publication de l'Index égalité et obligation de résultats				✓	✓	✓	✓
	Création d'une commission égalité professionnelle au CSE						✓	✓
	Publication des écarts de répartition femmes-hommes parmi les cadres dirigeants et les instances de direction							✓
	Obligation d'un minimum de 30% de femmes parmi les cadres dirigeants et dans les instances dirigeantes en 2026, et 40% en 2029							✓
Harcèlement sexuel	Obligation de protection et de prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Obligation d'affichage des textes sur le harcèlement sexuel	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Désignation de référents sur le sexisme et le harcèlement sexuel au sein du CSE et dans l'entreprise		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Handicap	Déclaration des travailleurs en situation de handicap dans la DSN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Déclaration du taux d'emploi de travailleurs en situation de handicap - D-OETH			✓	✓	✓	✓	✓
	Désignation d'un référent Handicap dans l'entreprise					✓	✓	✓