

PARTENARIAT NATIONAL

« Réussir ensemble ! »

Rencontre du 12 juin 2023



Rapprochons nos forces

Notre réseau et nos équipes sont **là pour vous**

- Direction Générale
- Directions régionales
- Directions territoriales
- Agences locales

Au plan national, un interlocuteur dédié à votre secteur d'activité

Au plan régional, nos correspondants **Entreprises** seront les interlocuteurs privilégiés des **Responsables** de vos implantations géographiques

- Pour mener un plan d'action régional
- Identifier nos agences et les équipes de proximité



Apprendre à mieux se connaître

Partageons nos priorités stratégiques et opérationnelles

Nous aimerions **mieux vous connaître** :

- Vos métiers, vos compétences, vos valeurs
- Vos besoins en recrutement
- Vos implantations, vos projets, ...

Et vous, est-ce que vous connaissez :

- Votre marché du travail : vos futurs candidats !
- Nos priorités : publics, les dispositifs, ...

Echangeons !



Rencontre

Réunions

Webinaires



Visio.

[Cliquez sur l'image pour vous inscrire](#)

LA PROPRETÉ EN QUELQUES CHIFFRES

Secteur de la propreté et de l'hygiène

Informations pour les prescripteurs et professionnels de l'information, de l'orientation, de l'emploi

Vidéo : le secteur de la propreté et de l'hygiène 1

LES MÉTIERS
DE LA PROPRETÉ
Un parcours propre à chacun



1 emploi sur 35
du secteur marchand
en France



**+ de 570 000
emplois**



15 000 entreprises ayant
au moins un salarié



8 entreprises sur **10**
ont - de 20 salariés

Agissons et innovons ensemble

Nous garantissons **un savoir-faire et des outils qui répondent à vos besoins**

- Diffuser vos offres,
- Apporter le conseil en recrutement,
- Attirer et Sourcer les candidatures,
- Former les candidats,
- Organiser des évènements,

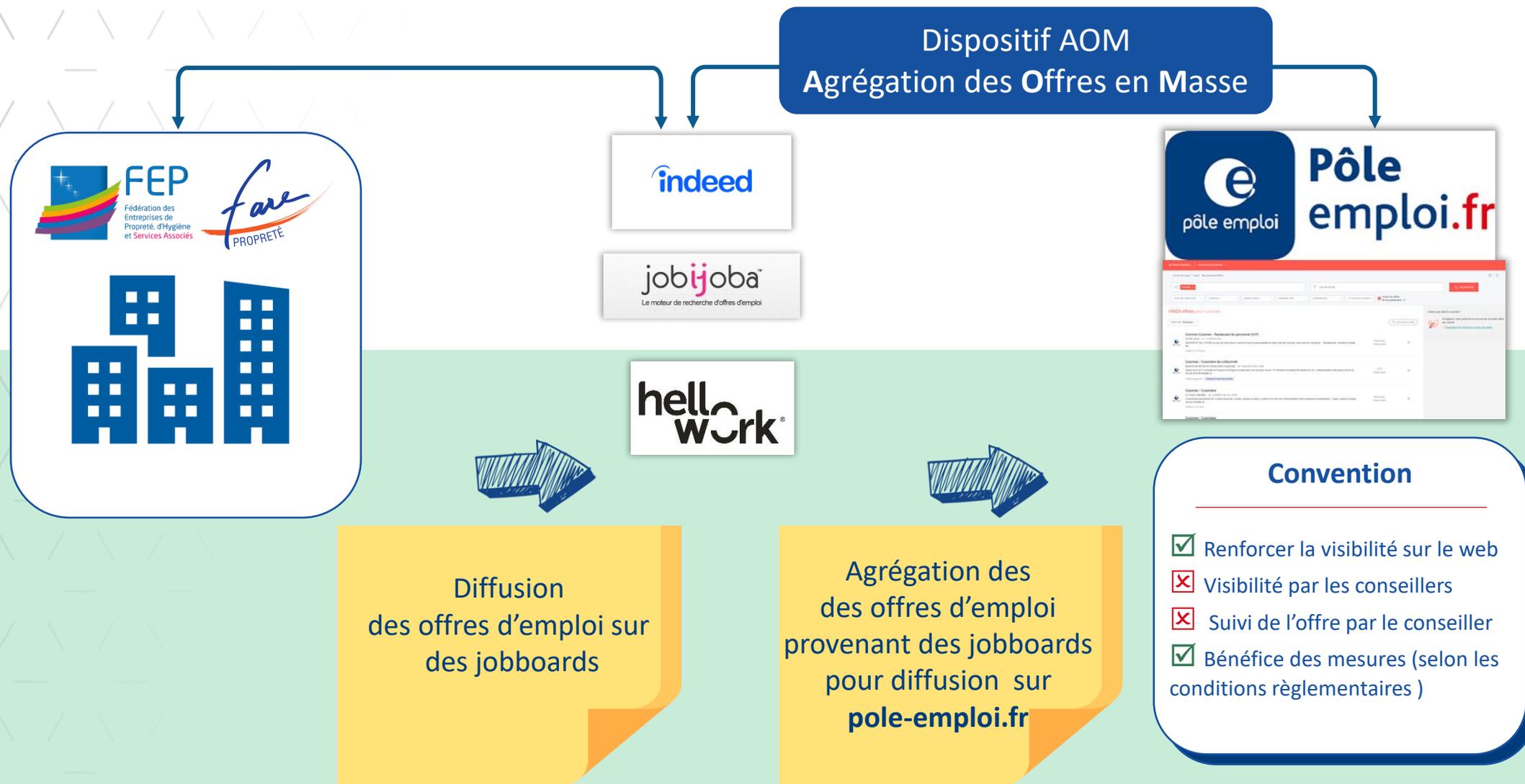
que **chaque territoire** mobilise **en fonction de la spécificité de son marché du travail**

Au service de notre projet commun :

Votre recrutement !



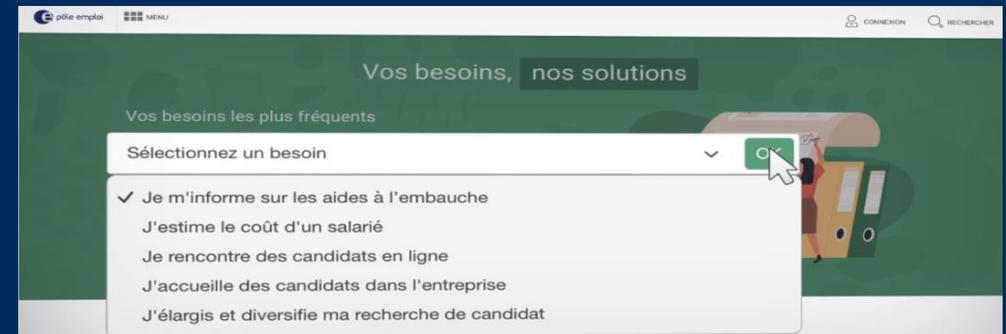
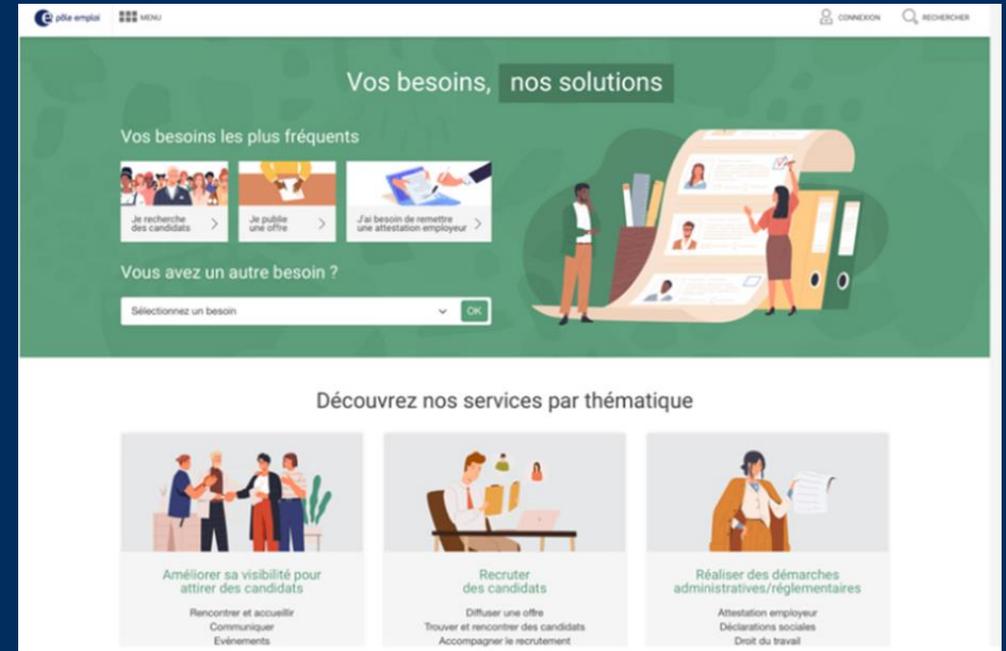
Agrégation des offres d'emploi de la Propreté



Diffuser vos offres d'emplois



Cliquez sur l'image



Pôle emploi.fr/Espace Entreprise/ votre 1er allié !

en autonomie : recherche de candidat(s) et consultation de profils

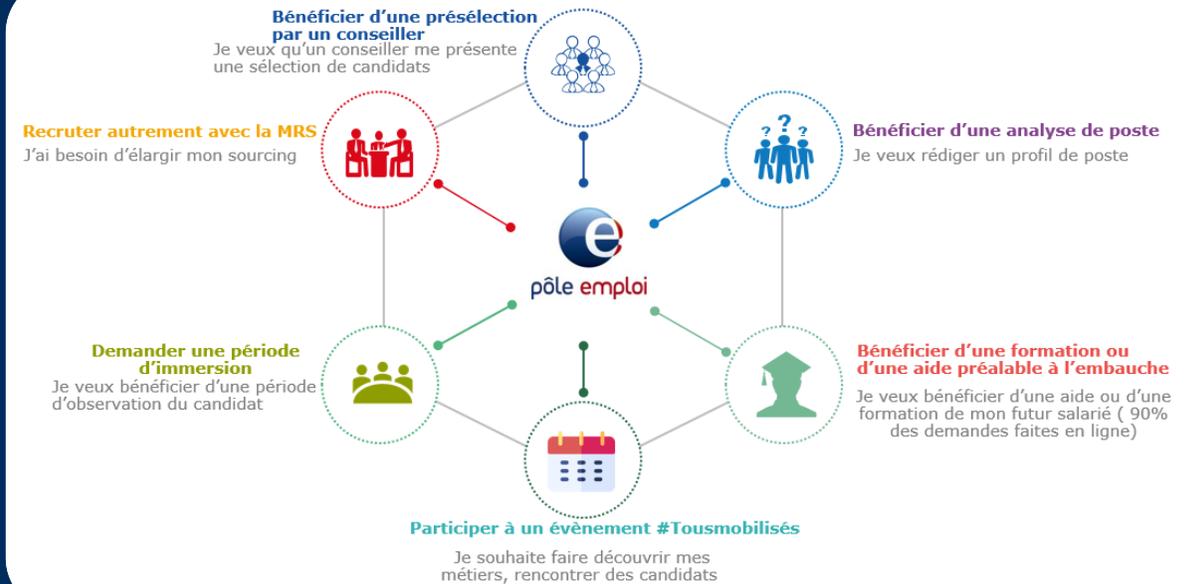
Apporter le conseil en recrutement

Si je veux être accompagné dans ma démarche de recrutement

Des conseillers dédiés à la relation avec les entreprises pour :

- Mener un diagnostic approfondi des difficultés de recrutement
- mobiliser des solutions personnalisées et adaptées
- S'engager à une échéance de réalisation

Des conseillers dédiés à l'accompagnement **des personnes en recherche d'emploi sur les secteurs en tension**



Je souhaite faire découvrir mes métiers, rencontrer des candidats

Je souhaite faire découvrir mes métiers, rencontrer des candidats

Je souhaite faire découvrir mes métiers, rencontrer des candidats

Relation directe avec les services de Pôle emploi

Contact direct avec une agence
Pôle emploi



Convention

- ✓ Visibilité renforcée sur le web
- ✓ Rattachement de l'offre à l'espace employeur
- ✓ Visibilité par les conseillers
- ✓ Suivi de l'offre par le conseiller /agence
- ✓ Bénéfice de tous les services de pôle emploi
- ✓ Bénéfice des mesures (selon les conditions règlementaires)

Via l'espace Employeur sur
pole-emploi.fr

Avec l'appui d'un conseiller
dédié

Marché du travail Propreté – Offres d'emploi



105 880 postes enregistrés en 2022 sur le secteur de la Propreté

+ **27,7%** sur un an

dont **64%** en CDI
et **2,5%** en CDD de plus de 6 mois



70 915 postes satisfaits en 2022 sur le secteur de la Propreté

+**17%** sur un an



Taux de satisfaction des offres en 2022 sur le secteur de la Propreté : **67%**

- **5 points** sur un an



186 200 embauches en CDI en 2022 sur le secteur de la Propreté
(**17%** des embauches réalisées)

+ **15 %** sur un an

Zoom sur l'enquête BMO



103 970 projets de recrutements sur le secteur de la Propreté en 2023

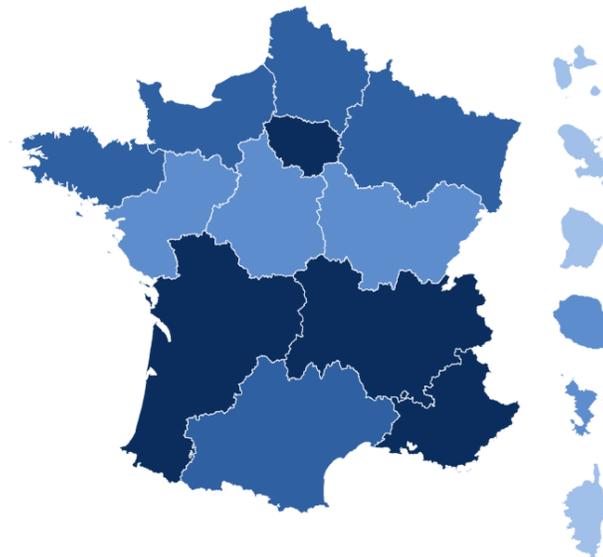
- 7 % sur un an

22,5 % de saisonniers

54,9% des projets sont jugés difficiles



Les intentions d'embauche en 2023



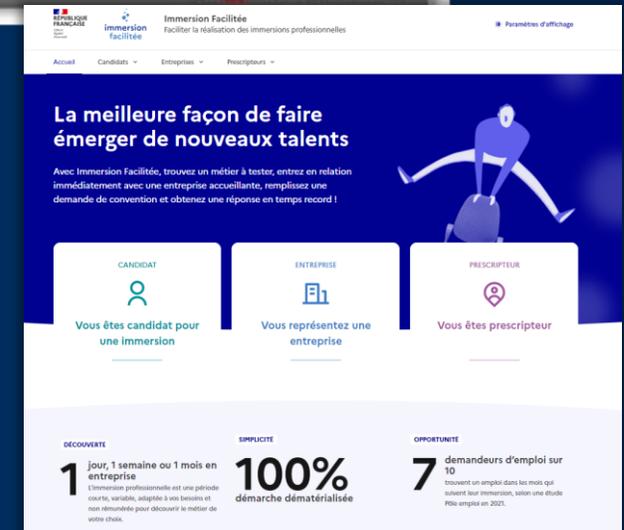
nombre de projets de recrutement
← +
-
aucun projet

Attirer, Sourcer les candidatures,

Dans le contexte de forte tension sur nombre de vos métiers, nous devons renforcer :

- La promotion et la découverte de vos métiers
 - **Immersion professionnelle** avec la plateforme « Immersion facilitée »
- La recherche de nouvelles compétences
 - **Méthode de Recrutement par Simulation**
 - **Détection de potentiels**

Des atouts pour renforcer votre attractivité et favoriser les transitions professionnelles



Offre de services dédiée à la Propreté



2 100 Demandeurs d'Emploi bénéficiaires d'une immersion professionnelle dans les métiers de la Propreté en 2022

+ 7,75% sur un an



1 300 Demandeurs d'Emploi évalués en MRS dans les métiers Propreté en 2022

- 3,7 % sur un an



Former les candidats

Mobiliser des actions de formation au bénéfice de demandeurs éloignés de l'emploi (DELD, Jeunes NEET, BRSA, ...)

- Des solutions individuelles et sur mesure
 - **Action de Formation Préalable au Recrutement**
 - **Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle**
En fonction de votre engagement d'embauche ([voir annexe](#))
en mobilisant L'AFEST
- **L'Alternance,**
 - **Contrat de professionnalisation**

Des leviers pour favoriser l'insertion des demandeurs d'emploi

Cliquez sur l'image



Aides et mesures à l'embauche

Vous trouverez ici l'essentiel des aides et mesures mobilisables dans le cadre d'un recrutement.

Pour connaître les aides applicables à votre situation, n'hésitez pas à [contacter votre conseiller](#).

Pour connaître les aides du plan #1jeune1solution, consultez le site du [ministère du travail et de l'emploi](#).

Pour simuler les aides et salaires dans le cadre d'une embauche en alternance, consultez le site du [Portail de l'Alternance](#).

Aides à la formation



Offre de services dédiée à la Propreté (suite)



5 360 DE bénéficiaires de formation
dans le secteur de la Propreté en 2022

Formacode : 42093

-7,3 % sur un an

+ 8 % sur les AFPR

+ 10,8 % sur les POEC/POEI



Taux de retour à l'emploi dans les 6 mois
suivant la formation : **50,24%**

Organiser des évènements,

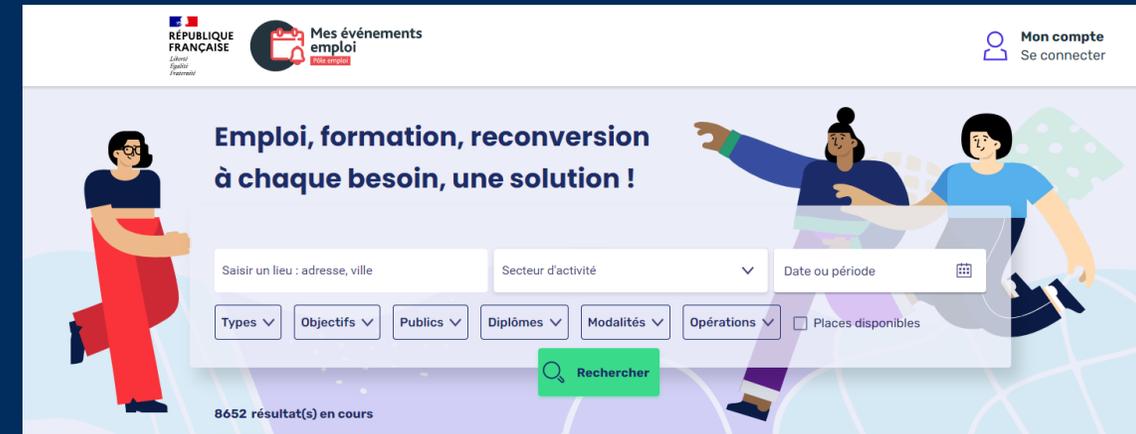


En 2022, avec nos partenaires c'est plus de **63.000 évènements réalisés** sur le territoire national

- En présentiel avec une mise en visibilité sur **Mes évènements emploi**
- Ou sous la forme de e-recrutement avec la formule **Salon en ligne**

Nous comptons sur vous pour être à nos côtés : visites d'entreprise, présence en agence ou dans nos forum, immersions, du Stade vers l'Emploi, Chantiers éphémère ...

Cliquez sur l'image



Offre de services dédiée à la Propreté (suite)



1 280 Evènements sur le secteur de la Propreté
en 2022

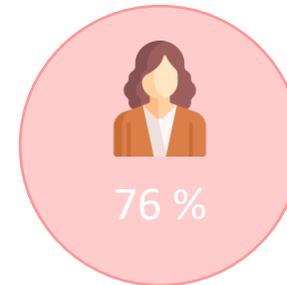
+ 7,8 % sur un an



Marché du travail Propreté – Demande d’emploi



201 640 demandeurs d’emploi (cat. ABC) recherchant dans les métiers ROME Propreté en 2022
dont **97,4%** pour le ROME Nettoyage des locaux
- **8 %** par rapport à 2021



99 000 retours à l’emploi
en 2022 sur le secteur Propreté

+ **7,7%** sur un an

Communiquons d'une même voix

Nous accompagnons **la promotion** de votre secteur et **de votre entreprise** :

- vos métiers
- vos recrutements

Affichons notre
partenariat

Accueil / Actualités / Le Dossier / Industrie / Nettoyage industriel

Le secteur du nettoyage industriel

Zoom sur l'activité de nettoyage et les services associés.

PORTRAIT DES MÉTIERS DE LA PROPRETÉ
Un secteur où la flexibilité est primordiale

Les agents de propreté interviennent directement chez les clients. Le métier peut s'exercer sur plusieurs sites et nécessiter des déplacements. Le permis de conduire est ainsi obligatoire.

On distingue 3 activités de nettoyage :

- **Le nettoyage classique** : il s'agit du métier de base. Celui-ci regroupe le nettoyage du secteur tertiaire : bureaux, commerces, immeubles, etc...
- **Le nettoyage spécialisé** : il s'agit du nettoyage en milieux sensibles (hôpitaux, industries agro-alimentaire, nucléaire, etc...) qui impliquent des niveaux de qualification plus élevés que le nettoyage classique.
- **Les services complémentaires** : l'offre des sociétés de nettoyage s'est diversifiée et propose, depuis quelques années, des « services associés ». Il s'agit de la gestion du courrier, de la manutention, de la logistique, etc...

Les horaires de travail sont souvent décalés (travail de nuit, très tôt, horaires coupés...) et travailler à temps partiel est fréquent.

Les agents de propreté peuvent exercer leur activité en extérieur et ainsi être exposés aux intempéries. Parfois, le travail peut s'effectuer en hauteur.

Les activités de propreté sont réalisées dans tous les milieux de vie : le salarié s'adapte en permanence au contexte et

Chef d'équipe propreté (H/F)

Il coordonne l'activité de nettoyage sur un ou plusieurs sites. Il participe également aux prestations de nettoyage, d'entretien ou de services associés.

FICHES MÉTIERS

- > Fiche FOME_K2203 - « management et inspection en propreté de locaux ».
- > Fiche métier sur le site www.lesmetiers-pretete.com

POSTULEZ !

- > Code FOME_K2203

Agent d'entretien et de propreté des locaux (H/F)

Il nettoie et désinfecte des locaux des entreprises, des administrations, mais aussi les équipements collectifs.

A CONSULTER

- > <http://www.lesmetiers-pretete.com>

FICHES MÉTIER

- > LA Fiche métier sur le site www.lesmetiers-pretete.com
- > Fiche FOME_K2201 - « Nettoyage industriel ».



Cliquez sur l'image

Nous relayons votre actualité et vos événements !

Des solutions de formation individuelles et sur mesure

Vous proposez
un contrat de travail compris
Entre 6 mois et 1 an

AFPR

(Action de Formation Préalable au Recrutement)

- ✓ **Formation** : 400 h (interne, externe ou tutorat) prise en charge Pôle emploi 5 ou 8 €/h selon si la formation est interne, tutorat ou externe.
- ✓ **Statut de l'apprenant** : stagiaire de la formation professionnelle.

Vous proposez
un contrat de travail
d'1 an et plus

POEI

(Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)

- ✓ **Formation** : 400 h (interne externe) prise en charge Pôle emploi (totale ou partielle en fonction du coût horaire)
- ✓ **Statut de l'apprenant** : stagiaire de la formation professionnelle.

l'AFEST dans le cadre d'une AFPR/POEI

L'AFEST dans le cadre d'une AFPR/POEI



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Employeur, formez vos futurs salariés en situation de travail avec l'appui d'un formateur expert !

ENTREPRISES www.pole-emploi.fr

Vous avez besoin d'adapter les compétences d'un candidat à votre activité ?

Les dispositifs d'AFPR et POEI en mode AFEST sont la solution !

- 1 L'Action de formation en situation de travail (AFEST), c'est quoi ?**
C'est une modalité pédagogique où :
 - Un **demandeur d'emploi se forme** dans votre entreprise ;
 - Un **formateur expert encadre et organise** la formation sur le terrain ;
 - Un **salarié** est désigné comme **tuteur**.
- 2 Les avantages**
Cette modalité vous permet de :
 - **Bénéficier** d'un plan de formation adapté au poste de travail et au candidat ;
 - **Améliorer** l'employabilité et l'intégration du candidat ;
 - **Bénéficier** d'une **analyse de poste réutilisable** ;
 - **Développer les compétences** de votre salarié tuteur en lui délivrant un certificat.

Financement

- Pôle emploi prend en charge le coût de l'intervention de l'organisme de formation ;
- Dans le cadre de l'AFPR et POEI, vous êtes **indemnisés à 5 euros de l'heure**.

- 3 Comment ça marche ?**
Si l'AFEST est réalisable dans votre entreprise, l'organisme de formation :
- **Réalise** une analyse du poste et conçoit un parcours de formation ;
- **Sensibilise** un de vos salariés à la fonction de tuteur AFEST ;
- **Délivre** et encadre un plan de formation individuel du candidat ;
- **Accompagne** la formation sur le terrain, **organise** les périodes de mise en situation et de prise de recul et **réalise** l'évaluation des acquis du candidat.

L'AFPR / POEI en mode AFEST, une solution simple, efficace et réactive !

N'hésitez pas à vous rapprocher de votre **conseiller Pôle emploi via votre espace personnel** ou à **contacter le 3995** (service gratuit + prix appel)



© PÔLE EMPLOI CENTRE - VAL DE LOIRE - 4/2019 - 30222

Cliquez sur l'image

Vous n'avez pas pu suivre les derniers webinars Emploi, Formation et Insertion ?
Nous vous proposons de découvrir ci-dessous les replays !



Les étapes clés d'un recrutement : de
l'identification du besoin à l'entretien
d'embauche

Mars 2023

[Voir le webinar >](#)



Les budgets 2023 d'actions de formation
disponibles et les modalités de participation
financière

Février 2023

[Voir le webinar >](#)



Revoir tous les
webinars

- > RSE
- > Economique et Commercial
- > Prévention SST Handicap
- > Diversité et égalité professionnelle
- > Juridique et social
- > Technique Métier

Retrouvez l'ensemble des webinars
sur :

[https://www.monde-
proprete.com/webinars-emploi-
les-replays](https://www.monde-proprete.com/webinars-emploi-les-replays)

EVENEMENTS POLE EMPLOI

Des évènements emploi sont organisés tout au long de l'année par Pôle Emploi et ses partenaires et notamment 70 au cours du mois de juin 2023 dont une partie entièrement consacrée au secteur de la propreté.

Connectez-vous à mesevenementsemploi.pole-emploi.fr pour y prendre connaissance et vous inscrire en ligne.

Vous pouvez vous rapprocher de votre agence Pôle Emploi pour plus de renseignements.