



**France
Travail.Pro**

Des services pour vos recrutements

1

France Travail Pro

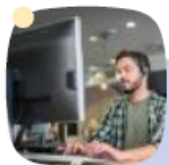
France Travail Pro :

Des services en ligne sur www.pro.francetravail.fr et l'aide personnalisée de 6 000 conseillers France Travail Pro, dédiés à la relation avec les employeurs



Des solutions personnalisées

Nouveaux services pour mieux accompagner plus d'entreprises



ACCESSIBILITÉ



PROACTIVITÉ



PERSONNALISATION



SIMPLIFICATION



EFFICACITÉ



3995 de 7h30 à 20h du lundi au samedi



Doublement de la prospection des entreprises



Un conseiller entreprise dédié par établissement



Accès simplifié à la formation avant embauche



Nouvelle page employeur en ligne

2

La nouvelle page employeur

● Pourquoi publier Ma Page employeur ?



Une **meilleure visibilité** auprès des candidats et des demandeurs d'emploi



L'agrégation de **mes offres d'emploi** sur une seule page

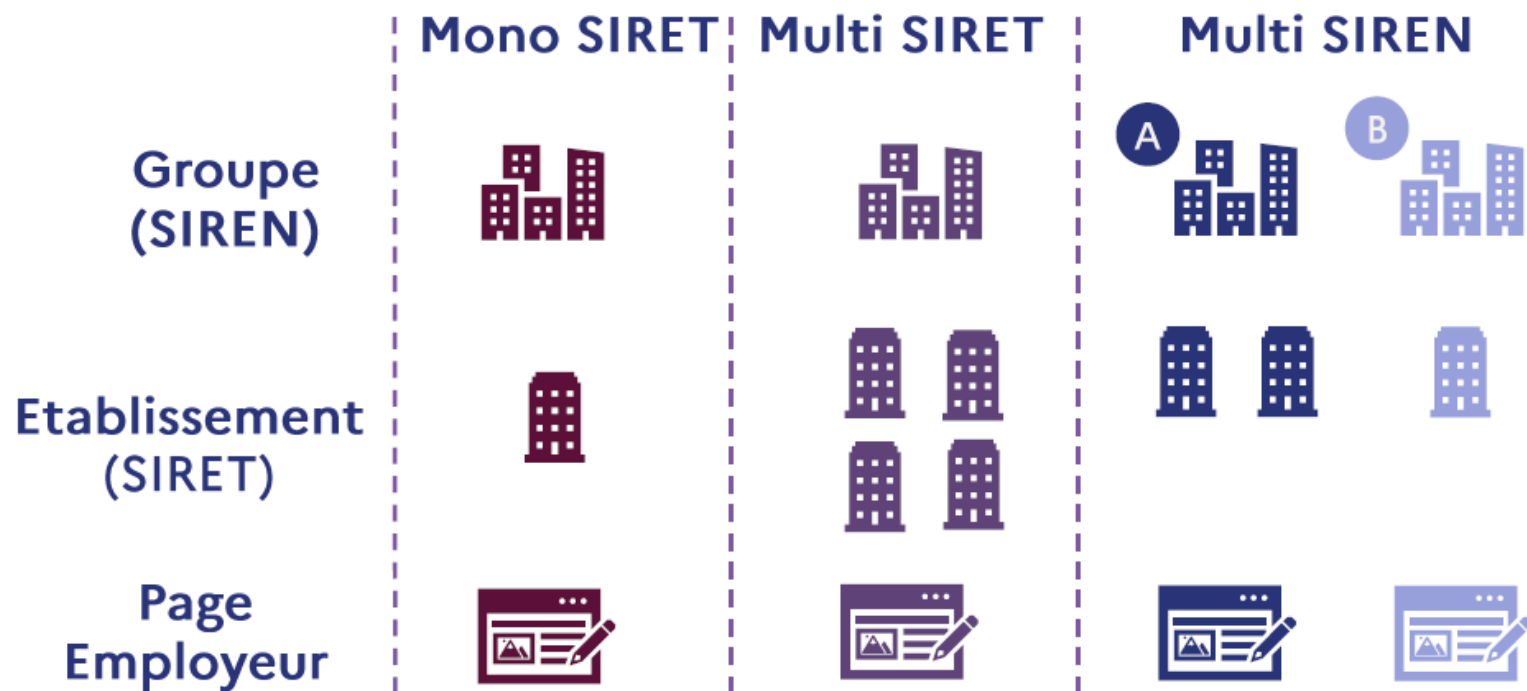


La **gestion centralisée** de ma communication **marque employeur**

Pour créer sa page :

<https://entreprise.francetravail.fr/accueil/description/page-entreprise>

Les principes d'organisation des pages



Les règles actuelles permettent d'avoir une page employeur par SIREN, regroupant ainsi les SIRET rattachés ainsi que leurs offres (via Dépôt d'Offre en Ligne ou JTMO).

Évolution à venir : la possibilité de fusion des pages sur une page mère pour les employeurs multi SIREN (A+B dans l'exemple).

● Créer ma page employeur

Comment ça marche ?

Étape 1

Je crée mon compte ou je m'y connecte et j'accède à Ma Page Employeur

Étape 2

Je construis ma page en ajoutant des éléments

Étape 3

Je personnalise avec mon logo, des photos et vidéos

Étape 4

Je gère ma publication en toute autonomie

Étape 5

J'actualise régulièrement ma page



Créer son compte employeur :

<https://entreprise.francetravail.fr/compte/employeur/creation>



Vidéo pas-à-pas :

https://youtu.be/fsBw6qd_97Y?si=gWfuB5yW0Q9Ts5Yj



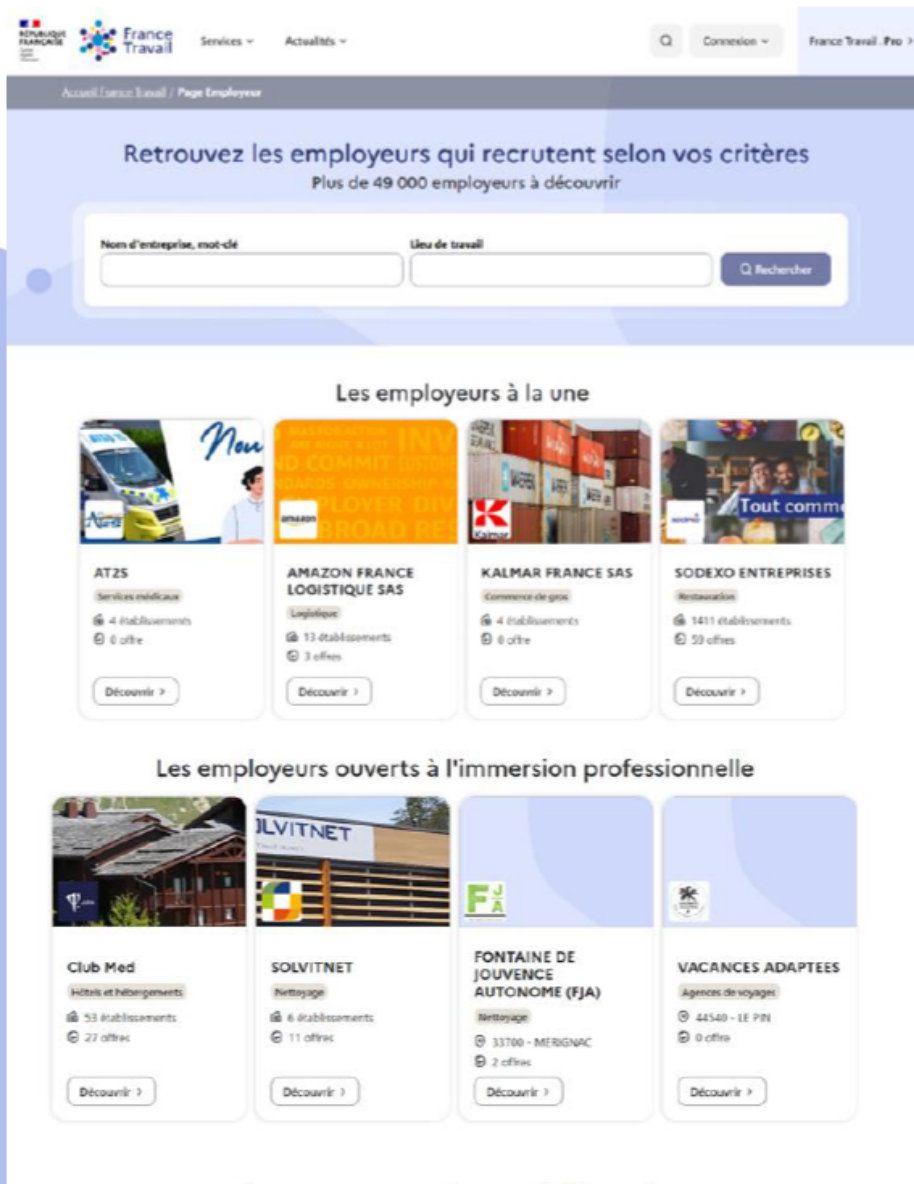
Créer sa page employeur :

<https://entreprise.francetravail.fr/accueil/description/page-entreprise>



Vidéo pas-à-pas:

https://youtu.be/fsBw6qd_97Y?si=gWfuB5yW0Q9Ts5Yj



● Une page spécifique ...

... pour simplifier la recherche des employeurs qui recrutent

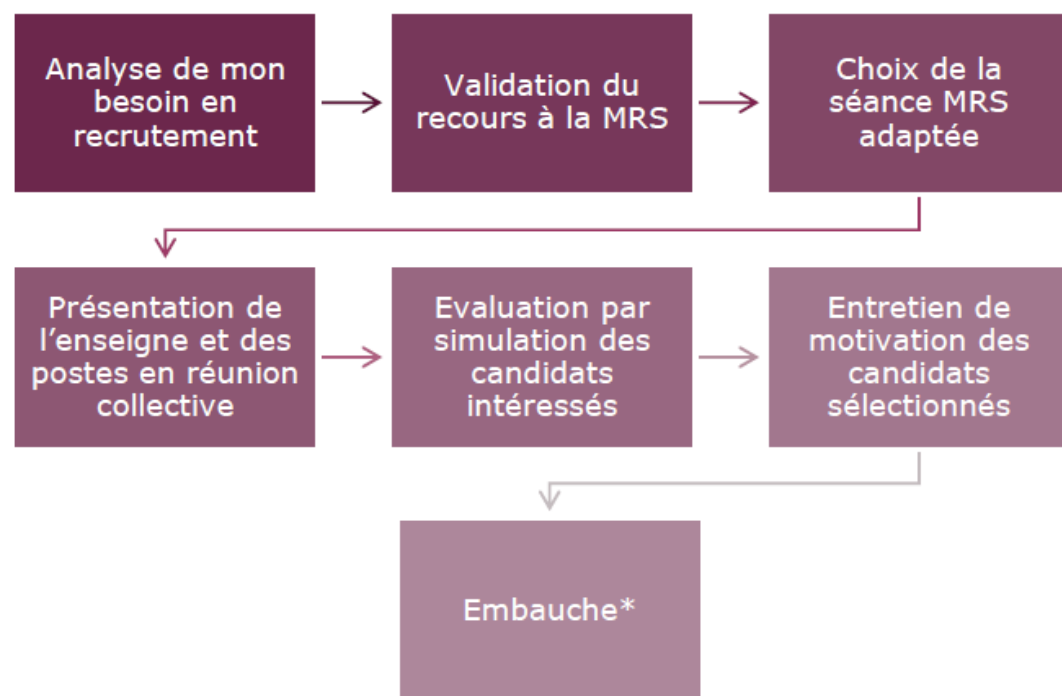
<https://recrute.francetravail.fr/page-employeur/>

- Une recherche « **Quoi / Où** »,
- **Des mises en avant** d'employeurs par critères (à découvrir, semaines thématiques, nouveaux, secteurs, etc.)
- **Plus votre page est riche et complète, plus elle sera mise en avant dans les résultats de recherche**, augmentant vos chances de toucher les bons candidats.

4

Détection de potentiels

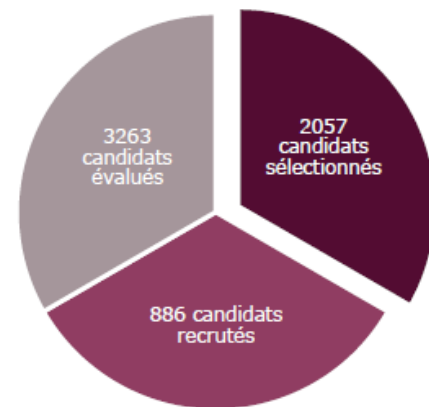
● Recruter avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)



* Une action de formation préalable au recrutement peut être mise en place, si nécessaire.

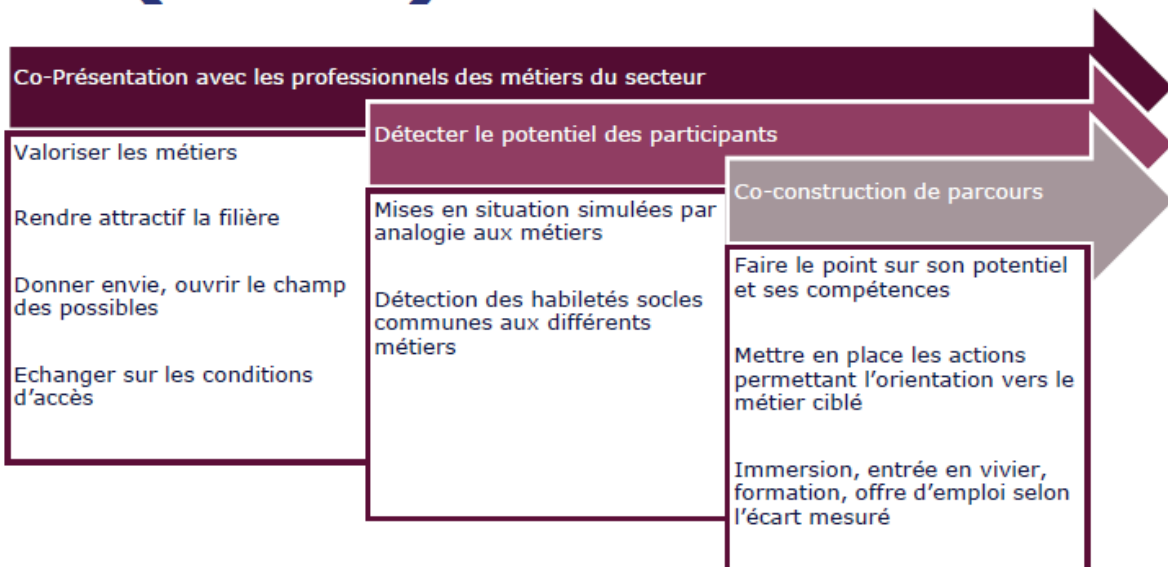
Les séances MRS disponibles au catalogue

- Ouvrier nettoyeur des locaux
- Aide ménager à domicile
- Ouvrier de sanitation
- Agent de nettoyage industriel
- Laveur de vitres
- Agent de production en blanchisserie
- Agent d'entretien et de restauration



La séance « Ouvrier nettoyeur de locaux » est adaptée à un public maîtrisant mal le français

Valoriser vos métiers avec l'atelier de Détection De Potentiel Propreté (DDP)



Co-conception d'un atelier DDP avec la branche professionnelle en région ARA

Habiletés socles	Savoir-être ou savoir-faire professionnel
 Respecter des normes et des consignes	Rigueur, respect des normes et procédures de nettoyage
 Communiquer au sein d'une équipe	Communiquer en s'adaptant aux circonstances et ses interlocuteurs
 S'adapter au changement	Faire face aux imprévus, évoluer dans des environnements de travail différents
 Agir dans une relation de service	Aller au-devant des personnes et de leurs besoins, s'adapter à son interlocuteur

Les exercices



- « **Vis ma vie** » : Le candidat travaillera en équipe, et communiquera pour organiser et planifier sa journée de travail
- « **Normes de nettoyage** » : Le candidat devra respecter des normes et procédures de nettoyage très précises en choisissant les bonnes solutions
- « **Scénettes** » : A travers différentes mises en situation de travail, le candidat devra sélectionner la meilleure réponse adaptée à la situation.
- « **Environnements de travail** » : Le candidat sera amené à se projeter dans le secteur de la propreté à travers différents métiers et à s'adapter sur les divers postes.



+ de **1000** séances
MRS et
14 ateliers **DDP**
mobilisables
immédiatement !

MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION & ATELIERS DE DÉTECTION DE POTENTIEL

DEUX LEVIERS COMPLÉMENTAIRES POUR FAIRE FACE AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



La MRS pour Recruter

Une offre d'emploi est enregistrée



L'atelier DDP pour Détecter

Pas de prérequis d'offre d'emploi



OBJECTIFS

Présélectionner des candidats, sans condition de diplôme ou d'expérience, sans CV.

Elargir le sourcing.
Valider les habiletés des candidats.
Sécuriser les recrutements.

Orienter des demandeurs d'emploi, vers un secteur porteur et des métiers en tension.

Valoriser les métiers et Agir sur l'attractivité des secteurs en tension.
Détecter des habiletés socles.
Accompagner les parcours de retour à l'emploi.



PROCESS

Une analyse de poste avec la conception d'une séance sur mesure pour le poste recherché par l'entreprise **ou** la mobilisation d'une séance générique **sans ingénierie spécifique.**

Une mise en situation, composée d'exercices personnalisés au métier, mobilisant du matériel spécifique et dont les résultats sont pondérés selon l'exigence du poste de travail et de l'enseigne.

Un atelier composé de **4 exercices** simples mobilisant peu de matériel pour détecter les **habiletés socles** de certains métiers d'un secteur d'activité.

Une étape s'inscrivant dans le cadre d'un parcours pour des offres difficiles à pourvoir.
Cet atelier est adossé à un événement de **découverte des secteurs/métiers** pour donner envie aux participants de s'orienter vers.
Il peut déboucher sur une formation, une immersion, un process de sourcing. Il peut être préconisé dans le cadre d'une entrée en vivier.



PUBLIC

Tous candidats intéressés inscrits ou non sans exclusion de public

Tous participants inscrits ou non dont les publics cibles DEBOETH, CEP, BRSA, SENIOR, IAE...

RESSOURCES

Mise en œuvre par des équipes **spécialisées MRS** avec une co-animation possible des conseillers emploi.

Mise en œuvre par des conseillers emploi avec l'appui des **équipes MRS.**

4

Travailler en France

Contexte

L'application Travailler en France a vu le jour dans un contexte particulier, marqué par le déclenchement de la guerre en Ukraine. En avril 2022, la Première ministre, Elisabeth Borne, a confié à France Travail la mission de créer un outil facilitant l'intégration professionnelle des déplacés d'Ukraine, en leur offrant un premier accès à l'emploi en France.

Très vite, il est apparu essentiel d'élargir ce dispositif à l'ensemble des étrangers primo-arrivants, confrontés aux mêmes défis d'insertion sur le marché du travail.

Cette application incarne ainsi la volonté d'accompagner chacun, dès son arrivée en France, vers une insertion professionnelle réussie, levier essentiel d'une intégration durable.

En réponse à cette problématique, l'application Travailler en France vise à :

- Améliorer le taux d'employabilité des étrangers primo-arrivants
- Favoriser leur autonomie en facilitant l'accès à l'information, aux aides et aux dispositifs existants
- Sensibiliser les employeurs : promouvoir le recrutement inclusif à travers des candidatures accompagnées d'un message spécifique.

Application *Travailler en France*



● Fonctionnalités clés

Chaque fonctionnalité de l'application a été pensée en collaboration avec les primo-arrivants eux-mêmes, grâce à une démarche d'expérimentation sur le terrain et des tests utilisateurs.

- **Contenus pédagogiques multilingues** : une interface traduite en plusieurs langues, accompagnée d'une fonction de lecture à voix haute (répond à la barrière linguistique) ;
- **CV vocalisé et simplifié** : permet de créer un CV à l'oral, même en langue étrangère (répond à la barrière de l'illettrisme/faible maîtrise de la langue française) ;
- **Offres d'emploi géolocalisées dans les métiers en tension** : ciblées sur les métiers sans diplôme ni expérience requis au plus proche du domicile de l'utilisateur (répond au besoin d'accès à des opportunités proches et accessibles) ;
- **Rappel automatique des candidatures** : un suivi intégré pour relancer les employeurs (répond au besoin d'accompagnement dans les démarches).



Publier une offre d'emploi attractive pour les candidats

Nous vous aidons à attirer des candidats

- Vous êtes guidés pas à pas pour rédiger votre offre simplement et la rendre attractive pour les candidats (suggestions, analyse de la concurrence,...)
- Votre offre est vérifiée automatiquement et publiée sous 24 heures au plus tard sur France-travail.fr , EURES, l'application « Mes offres » et des sites partenaires
- Vous suivez en toute autonomie vos offres et les candidatures dans votre compte entreprise



- **70% des offres publiées** ont été déposées en ligne par les employeurs (2023)
- **Le délai moyen de satisfaction des offres est de 26,4 j** (2023)



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- **Vous contactez à votre demande** pour vous présenter le service le plus adapté
- **Vous recontactez systématiquement** si votre offre n'est pas pourvue dans les 30 jours



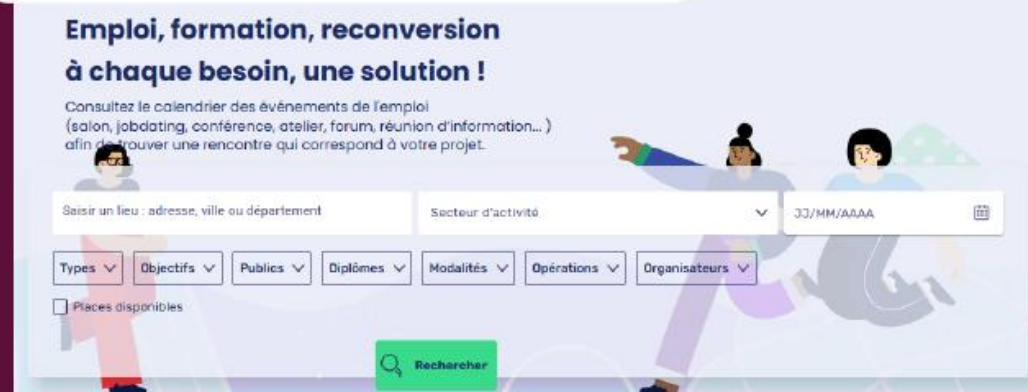
Attirer des candidats lors d'évènements de recrutement

France Travail crée les conditions de la rencontre de candidats lors d'évènements de recrutement variés :

- En rejoignant la dynamique autour des semaines nationales consacrées à différents secteurs et des métiers, et des semaines ou journées régionales,
- En participant à des forums, jobdatings, rencontres, en vous aidant à organiser des portes ouvertes, des visites de candidats...
- En participant à des Stades vers l'emploi, des Places de l'emploi...



Près XXX évènements pour le secteur de la Propreté en 2024



Le stade vers l'emploi, un format ludique et détendu pour des rencontres plus authentiques.





Cibler et contacter directement des candidats

Nous vous aidons à être proactif dans votre recherche de candidats

- Vous recherchez par mot-clef, par compétence ou par métier et par zone géographique de travail
- Vous filtrez vos résultats par expérience, formation, disponibilité, ...
- Vous contactez le candidat selon le canal de votre choix
- Vous suivez en toute autonomie vos contacts dans votre compte entreprise



- 900 000 propositions de contacts aux candidats à l'**initiative des employeurs** (2023)
- 40% des candidats ont été **intéressés par la proposition** (2023)



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous aide à **cibler votre recherche** de candidats
- Vous propose **d'organiser un événement recrutement** pour rencontrer les candidats





Recrutez autrement et élargissez votre recherche de candidats

Nous repérons les habiletés des candidats avec la Méthode de Recrutement par Simulation

- Nous sourçons des candidats sans diplôme ni expérience dans votre métier mais ayant les « habiletés » éprouvées et nécessaires pour occuper votre poste
- Les « habiletés » sont appréciées par des mises en situations analogues à vos situations réelles de travail
- Vous recevez en entretien de motivation des candidats avec les habiletés étalonnées au regard de celles de vos salariés en poste



- **73 500 candidats** évalués en 2023 par la MRS
- 42% des évalués positifs ont été effectivement recrutés
- 89% ont été recrutés sur un **métier différent du métier initialement recherché**



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous met en contact avec nos **conseillers MRS experts**
- Vous accompagne dans le **parcours de formation si nécessaire**





Faites découvrir vos métiers, votre activité et évaluez un candidat

Accueillez un candidat en situation de travail réelle

- Le candidat participe aux activités, accompagné par un tuteur que vous aurez désigné
- De 1 à 30 jours, le candidat conserve son statut d'origine
- Signez la convention d'immersion (*Période de Mise en Situation en Milieu professionnel*) couvrant la période, en ligne sur « [Immersion facilitée](#) »



- **226 000** immersions réalisées en 2023
- Recommandé par **96%** des entreprises utilisatrices
- 119 000 employeurs utilisateurs en 2023



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous conseiller sur le **parcours de tutorat**
- Faire avec vous le **bilan de la période** avec le candidat





● Bénéficiez d'une aide à la formation avant embauche

Faites monter en compétences votre candidat

- Formez votre candidat en interne et/ou en externe pour l'adapter à votre poste de travail
- Pour un CDI ou CDD/interim/alternance d'au moins 6 mois,
- Dans le cas général, jusqu'à **450 heures de formation** financées jusqu'à de 5€ nets par heure
- Complétez et signez en ligne la convention de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle



- **90 200 formations** avant embauche en 2024
- **83% des stagiaires toujours en emploi** 6 mois après la fin de formation



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous aider à construire le **parcours de formation**
- Faire avec vous le **bilan de la formation** avec le stagiaire





Développez votre engagement inclusif

Recrutez et sécurisez l'intégration de candidats en situation de handicap

- Une «Team handicap», composée de conseillers France Travail et Cap emploi, est à votre disposition dans chaque agence
- Les conseillers de la Team handicap sourcent et présélectionnent des candidats en situation de handicap correspondant à votre offre d'emploi et peuvent vous aider à adapter l'environnement de travail si besoin
- Les conseillers de la Team handicap vous conseillent et vous accompagnent pour être un employeur handi-engagé



- **3,5%**, taux d'emploi de personnes en situation de handicap dans le secteur privé (**l'obligation légale est de 6%**)
- **31 765** employeurs sensibilisés au handicap et accompagnés, depuis janvier 2024
- **207 275** demandeurs d'emploi en situation de handicap ont **repris un emploi** en 2023



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Fait le lien avec nos **conseillers spécialisés** de la Team handicap
- Vous met en relation avec d'autres partenaires pour favoriser des échanges de pratique sur le handicap ou monter un plan d'action RH handicap

